

## **Waarschuwingsregister Logistieke Sector (WLS) is het middel om een einde te maken aan interne criminaliteit in de transport- en logistieke sector**

### **College bescherming persoonsgegevens heeft WLS goedgekeurd**

De transport- en logistieke sector maakt met ingang van 1 juni 2009 gebruik van het Waarschuwingsregister Logistieke Sector (WLS). Dit waarschuwingsregister is een initiatief van Transport en Logistiek Nederland (TLN), ACN, EVO, FENEX en KNV. In het register worden gegevens opgenomen van ex-personeelsleden, uitzendkrachten en personeel van onderaannemers die zich schuldig hebben gemaakt aan criminele activiteiten. Opname vindt pas plaats als door de deelnemer aangifte is gedaan van deze criminele activiteiten en de betreffende medewerker is ontslagen of gedrag hebben vertoond dat ontslagwaardig is.

Met behulp van het register wil de logistieke sector zich wapenen tegen de gevolgen van interne criminaliteit. Diefstal door het eigen personeel kost het bedrijfsleven gemiddeld 6% van de winst. Van bedrijven in de logistieke sector is 87% ten minste één keer slachtoffer geworden van enige vorm van criminaliteit door het eigen personeel. In veel gevallen gaat het daarbij om ladingdiefstal.

Werkgevers kunnen het waarschuwingsregister raadplegen om nieuwe werknemers te toetsen. Het waarschuwingsregister is goedgekeurd door het College bescherming persoonsgegevens.

Sinds 2005 kent de detailhandel al een waarschuwingsregister. Dit register wordt steeds vaker en met groot succes ingezet bij de bestrijding van criminele activiteiten in de detailhandel.

### **Duidelijke spelregels**

In elk geval moet aangifte zijn gedaan en ontslag verleend dan wel moet het gaan om gedrag dat ontslagwaardig is. Bovendien moet betrokkene medegedeeld worden dat hij of zij in het register wordt opgenomen. Er hoeft dus niet sprake te zijn van een onherroepelijke veroordeling. Voor opname in het register moet een zogeheten proportionaliteitstoets worden uitgevoerd waarbij het belang van opname wordt afgewogen tegen de gevolgen voor de persoon die wordt opgenomen.

Een waarschuwingsregister moet aan de vereisten van maatschappelijke zorgvuldigheid en de vereisten van de Wet bescherming persoonsgegevens voldoen. Het register is aan de volgende criteria getoetst:

- proportionaliteit (het middel moet in verhouding staan tot het doel);
- subsidiariteitsbeginsel (het doel kan niet langs andere weg worden gerealiseerd);
- ernst van de misstand (er moet sprake zijn van een structurele wanprestatie of van een incidentele maar ernstige misstand);
- fair play (het moet duidelijk zijn aan betrokken medewerkers wanneer en waarom ze in het register worden opgenomen).

Bij de proportionaliteitstoets moet rekening worden gehouden met de gevolgen van plaatsing in het register aan de hand van een aantal factoren:

- duur dienstverband
- leeftijd natuurlijke persoon;
- functie natuurlijke persoon;
- aard en omvang van de fraude en gevolgen daarvan;
- vraag of er sprake is van verzachtende of verzwarende omstandigheden (recidive).

Het waarschuwingsregister is bestemd voor alle malafide werknemers die werkzaam zijn in de logistieke sector en voor alle malafide personen die werkzaamheden in deze sector verrichten (uitzendkrachten, charters, zzp-ers). De termijn dat een malafide persoon in het register blijft staan, is vier jaar. Alleen geautoriseerde personen van deelnemers kunnen in het register zoeken.

De betreffende persoon wordt voor opname in het register hierover geïnformeerd. Aan de sollicitant wordt gemeld dat het register wordt geraadpleegd. Een ieder heeft het recht op inzage, dat wil zeggen dat men kan vragen of gegevens van hem of haar in het register zijn opgenomen. Daartoe kan contact opgenomen worden met het secretariaat van de stichting WLS.

De volgende gegevens worden in het register opgenomen:  
naam, voorletters, geboortedatum, datum opname in het register en code en referentienummer van aanleverende werkgever.

indien er een Ondernemingsraad is ingesteld is instemming van de OR nodig,. De ondernemer moet daartoe een instemmingsverzoek indienen.

Een persoon die van mening is dat hij of zij ten onrechte in het register is opgenomen kan in eerste instantie bezwaar aantekenen bij zijn of haar voormalige werkgever. Ingeval partijen er niet uitkomen, is beroep mogelijk bij een onafhankelijke Commissie van Toezicht.