

Vragen en Antwoorden Waarschuwingsregister Logistieke Sector (WLS)

Vraag 1

Is er toestemming verleend aan de logistieke sector om een sectoraal waarschuwingsregister op te richten?

Antwoord: ja, het College bescherming persoonsgegevens heeft verklaard dat het register rechtmatig is.

Vraag 2

Een waarschuwingsregister moet aan de vereisten van maatschappelijke zorgvuldigheid en de vereisten van de Wet bescherming persoonsgegevens voldoen. Aan welke criteria is het register getoetst?

Antwoord:

- proportionaliteit (het middel moet in verhouding staan tot het doel);
- subsidiariteitsbeginsel (het doel kan niet langs andere weg worden gerealiseerd);
- ernst van de misstand (er moet sprake zijn van een structurele wanprestatie of van een incidentele maar ernstige misstand);
- fair play (het moet duidelijk zijn aan betrokken medewerkers wanneer en waarom ze in het register worden opgenomen).

Vraag 3

Welke criteria worden gehanteerd om in het register te worden geplaatst?

Antwoord: In elk geval moet aangifte zijn gedaan en ontslag verleend. Bovendien moet betrokkene medegedeeld worden dat hij of zij in het register wordt opgenomen. Er hoeft dus niet sprake te zijn van een onherroepelijke veroordeling. Voor opname in het register moet een zogeheten proportionaliteitstoets worden uitgevoerd waarbij het belang van opname wordt afgewogen tegen de gevolgen voor de persoon die wordt opgenomen.

Vraag 4

Hoe wordt de proportionaliteitstoets uitgevoerd?

Antwoord: er moet rekening worden gehouden met de gevolgen van plaatsing in het register aan de hand van een aantal factoren:

- duur dienstverband
- leeftijd natuurlijke persoon;
- functie natuurlijke persoon;
- aard en omvang van de fraude en gevolgen daarvan;
- vraag of er sprake is van verzachtende of verzwarende omstandigheden (recidive).

Vraag 5

Uitzendkrachten en personeel van charters kun je niet ontslaan. Hoe werkt dit dan?

Antwoord: hier is ontslagwaardig de norm. Ontslagwaardig wordt gebruikt om aan te geven dat de ernst van het incident bij een medewerker in vaste dienst tot ontslag zou leiden.

Vraag 6

Kunnen uitzendbureau's kijken in het register?

Antwoord: nee, dit kan niet. Alleen de werkgever die uitzendkrachten inhuurt kan het register raadplegen.

Vraag 7

Is het register alleen bestemd om malafide chauffeurs te registreren?

Antwoord: nee, het is voor alle malafide werknemers werkzaam in de logistieke sector.

Vraag 8

Wat gebeurt er na vrijspraak door de rechter?

Antwoord: de gegevens in het register worden verwijderd.

Vraag 9

Hoe weet een persoon of zijn of haar gegevens zijn opgenomen in incidenten- en/of waarschuwingsregister?

Antwoord: de persoon wordt voor opname in het register hierover geïnformeerd. Bovendien heeft een ieder het recht op inzage, dat wil zeggen dat men kan vragen of gegevens van hem of haar in het register zijn opgenomen.

Vraag 10

Moeten medewerkers worden geïnformeerd indien bedrijf deelneemt aan het register?

Antwoord: ja, alle medewerkers moeten hierover geïnformeerd worden.

Vraag 11

Wat is de rol van de Ondernemingsraad?

Antwoord: er is instemming nodig, indien er een Ondernemingsraad is ingesteld. De ondernemer moet een instemmingsverzoek indienen bij de Ondernemingsraad

Vraag 12

Moet aan sollicitanten worden gemeld dat het register wordt geraadpleegd?

Antwoord: ja, dit moet aan sollicitanten worden medegedeeld.

Vraag 13

Waar kan een persoon terecht die van mening dat hij of zij ten onrechte in het register is opgenomen?

Antwoord: In eerste instantie bij zijn of haar voormalige werkgever. Om te zien welke informatie in het register is opgenomen kan contact opgenomen worden met het secretariaat van de stichting. Ingeval partijen er niet uitkomen is er een onafhankelijke Commissie van Toezicht. Het bezwaar kan bij deze Commissie worden ingediend.

Vraag 14

Hoe is de Commissie van Toezicht samengesteld?

Antwoord: de Commissie bestaat uit drie onafhankelijke personen, waarvan er minimaal een jurist moet zijn.

Vraag 15

Hoe lang blijf je in het register staan?

Antwoord: de termijn is vier jaar.

Vraag 16

Kan iedereen zoeken in het register?

Antwoord: nee, alleen geautoriseerde personen van deelnemers kunnen in het register zoeken.

Vraag 17

Welke gegevens staan in het register?

Antwoord: alleen naam, voorletters, geboortedatum, datum ingang en code en referentienummer van aanleverende deelnemer.

Vraag 18

Is een eigen incidentenregister verplicht voor deelnemers?

Antwoord: ja, iedere deelnemer is verplicht de noodzakelijke gegevens en bewijsstukken in eigen huis vast te leggen in een incidentenregister. De keuze voor het te gebruiken incidentenregister is vormvrij.

Vraag 19

Vervangt het waarschuwingsregister de Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)?

Antwoord: nee, raadpleging van het register wordt bij voorkeur aanvullend op de VOG gebruikt.

Vraag 20

Wat is het verschil tussen een VOG en het waarschuwingsregister?

Antwoord: aangifte en ontslag zijn noodzakelijk om in het register te kunnen worden geplaatst. Een VOG heeft alleen betrekking op personen die zijn veroordeeld.